

# LEVERANDØRNORM FOR FORRETNINGSADFERD

Vår globale forpliktelse til integritet

# **INNHOLDSFORTEGNELSE**

<b>Introduksjon</b>	<b>1</b>
<b>Respekt for mennesker</b>	<b>2</b>
<b>Trygg og positiv arbeidsplass</b>	<b>3</b>
<b>Miljøvern og bærekraft</b>	<b>4</b>
<b>Produktinnhold</b>	<b>5</b>
<b>Konfliktmineraler og andre produktopphavsplikter</b>	<b>6</b>
<b>Produktsikkerhet</b>	<b>7</b>
<b>Gaver, tjenester og underholdning</b>	<b>8</b>
<b>Utilbørlig betaling</b>	<b>9</b>
<b>Interessekonflikter</b>	<b>10</b>
<b>Håndtering av konfidensiell informasjon</b>	<b>11</b>
<b>Forhandle rettferdig og ærlig</b>	<b>12</b>
<b>Internasjonal handel</b>	<b>13</b>
<b>Samsvar / spørsmål og bekymringer</b>	<b>14</b>

# Introduksjon

Dana er forpliktet til å gjøre forretninger på en etisk måte og med respekt for menneskene og samfunnene de bor i. Vi tror at dette engasjementet vil komme våre kunder og andre interessenter som er berørt av Danas aktiviteter til gode. For mange grunner, er det ganske enkelt det riktige å gjøre. Vi erkjenner imidlertid at Dana bare er ett led i en forsyningskjede til sluttbrukere som er lang og global. Derfor er det viktig at våre leverandører også forstår og setter pris på standardene for forretningsadferd som forventes av ethvert selskap som driver forretning med Dana.

Denne adferdsnormen identifiserer våre forventninger til forretningsføring som er avgjørende for selskaper som gjør forretninger med Dana. Vi mener også at disse standardene vil tjene til å fremme våre selskapers ytelse til gjensidig fordel. Derfor er overholdelse av Danas leverandøradferdsnorm en obligatorisk komponent i alle Dana kjøpekontrakter.

Vi vil sette pris på at du grundig gjennomgår standardene i dette dokumentet.



# Respekt for mennesker

Danas leverandører må overholde alle gjeldende arbeidslover. Vi mener at hver enkel person bør avgjøre om sysselsetting er til deres beste. Vi mener at barn ikke bør plasseres i en posisjon til å treffe denne beslutningen. Derfor tillater Dana ikke bruk av arbeidskraft for barn under seksten år, med mindre dette er en del av et myndighetsautorisert jobbtrenings- eller lærlingprogram som helt klart vil være fordelaktig for deltakerne.

Våre leverandører må ikke bruke, tilrettelegge eller delta i tvangsarbeid eller ufrivillig arbeid i noen form, inkludert menneskehandel eller fysisk krenkende disiplinær praksis. Danas leverandører må strebe etter å respektere menneskeverd og aldri engasjere seg i brudd på menneskerettigheter.



**A. Lønn:** Dana forventer også at leverandørene gir lønns- og ytelsesnivåer for ansatte som i det minste tilfredsstillende grunnleggende behov på grunnlag av lokale forhold. Leverandører må overholde alle gjeldende lover knyttet til begrensninger på vanlig arbeidstid og overtidarbeid og kompensasjon.

**B. Etisk rekruttering:** Dana forventer at leverandørene engasjerer seg i etisk rekrutteringspraksis. Leverandører må ikke villed eller bedra potensielle arbeidere om arbeidets art. Leverandører kan ikke be ansatte om å betale rekrutteringsavgifter eller nekte dem tilgang til dokumenter for pass eller annen offentlig utstedt legitimasjon.

**C. Ansattes rett til foreningsfrihet:** Leverandører bør fremme aktiviteter til det beste for ansatte og gi dem en fremgangsmåte der deres stemmer kan høres uten frykt for skremming, gjengjeldelse eller trakassering. Vi forventer også at våre leverandører respekterer de ansattes foreningsfrihet i henhold til lokale lover.

## Trygg og positiv arbeidsplass

Dana forventer at leverandørene skal gi sine ansatte et trygt og sunt arbeidsmiljø og overholde alle gjeldende helse- og sikkerhetslover og forskrifter. Dette inkluderer overholdelse av alle Danas sikkerhetskrav ved besøk av stedene våre, som kan være strengere i noen tilfeller.

Dana støtter en proaktiv tilnærming ved håndtering av sikkerhet og helse på arbeidsplassen ved å finne og utbedre farer før de forårsaker skade eller sykdom. Leverandører bør forplikte seg til å ta seg av alle sikkerhetsrisikoer for å forhindre skader og jobberelaterte sykdommer. Vi tror at en mangfoldig arbeidsstyrke – en som inkluderer et bredt spekter av ferdigheter, bakgrunner og perspektiver – er avgjørende for vår suksess og fremmer kreativitet og entusiasme.

Vi forventer at våre leverandører oppmuntrer til en positiv, mangfoldig og inkluderende arbeidsplass ved ikke å tolerere trakassering, krenkende oppførsel, mobbing eller diskriminering, inkludert de som involverer rase, farge, religion, kjønn, graviditet, fødsel eller relatert medisinsk tilstand, nasjonal opprinnelse, seksuell legning, kjønnsidentitet, alder, funksjonshemming eller annen karakteristikk beskyttet av loven.

Dana oppfordrer sterkt tredjepartssertifisering til ISO 45001:2018-standarden.



# Miljøvern og bærekraft

Dana forventer at leverandøren deler Danas engasjement for miljøvern som beskrevet i Danas miljøpolicy [som finnes her](#).

Dana oppfordrer sterkt tredjepartssertifisering til ISO 14001:2015-standarden.

Vi forventer at våre leverandører utarbeider og implementerer en miljøpolicy som fungerer som grunnlaget for deres miljø- og bærekraftsprogram og inkluderer forpliktelser til:

- I. Å overholde alle lokale miljølovgivninger og forskrifter og implementere en robust samsvarsvurdering / korrigerende handlingsprosess for å sikre kontinuerlig overholdelse.
- II. Implementere, tilpasse seg og administrere sitt miljøstyringssystem og tilhørende formål, mål og forbedringsplaner, kontinuerlig forbedre ytelsen i retning av å minimere driftens miljøpåvirkning på sine ansatte og lokalsamfunn med følgende sentrale fokusområder:
  - a. Redusere produksjon av luftutslipp på stedet ved å fokusere på prosesseffektivitet, produktbytte, reduksjon av drivstofforburning og effektive filtreringsmetoder.
  - b. Forbedre utslipp av omfang 1, 2 og 3 for drivhusgasser (GHG) innenfor sine anlegg og verdikjeder oppstrøms og nedstrøms gjennom kommuniserte reduksjonsmål og tidslinjer. Dana oppfordrer sterkt til dannelse og overholdelse av vitenskapsbaserte mål.
  - c. Redusere vannforbruk, spesielt innenfor vannbelastede områder, ved å implementere programmer for vannbesparelse og gjenbruk.
  - d. Redusere avfallsproduksjonen ved å fokusere på 4R-er for miljøstyring – fjerne, redusere, gjenbruke og resirkulere.

# Produktinnhold

Vi forventer at våre leverandører bruker ansvarlig kjemisk håndteringspraksis som er i samsvar med alle lov- og forskriftskrav og som også tilfredsstiller Danas produktinnholdsregler, inkludert men ikke begrenset til:

- Slutt på kjøretøyets levetid [End of Vehicle Life (ELV)] og Internasjonalt materialdatasystem [International Material Data System (IMDS)]
- Registrering, evaluering, autorisasjon og begrensnig av kjemikalier [Registration, Evaluation, Authorization, & Restriction of Chemicals (REACH)]
- Bekymringsstoffer i artikler eller produkter California forslag 65 [Substances of Concern in Articles or Products (SCIP)]
- California Proposition 65 (Prop 65)]
- Lov om kontroll for giftige stoffer [Toxic Substance Control Act (TSCA)]

Vi forventer at våre leverandører samarbeider fullt ut med Dana for å tilfredsstille disse, og andre initiativer for produktinnhold, resirkulering, miljø, bærekraft og helsevern.



## Konfliktmineraler og andre produktopphavsplikter

Dana er forpliktet til å overholde amerikanske lover knyttet til bruk av “konfliktmineraler”. Definisjonen av konfliktmineraler refererer til gull, så vel som tinn, tantal og wolfram, derivatene av kassiteritt, columbitt-tantalitt og wolframitt, uavhengig av hvor de kommer fra, bearbeides eller selges. Den amerikanske utenriksministeren kan utpeke andre mineraler i fremtiden.

Som Dana-leverandør forventes det at du overholder alle gjeldende lover og svarer på alle forespørslers om informasjon relatert til et produkts innhold og opprinnelse. Leverandører bør identifisere risiko og iverksette passende tiltak for å minimere dem ved innkjøp av materialer, inkludert risiko knyttet til finansiering av væpnede konflikter, brudd på menneskerettigheter, uetisk forretningsadferd eller miljøskade.





## Produktsikkerhet

Dana er forpliktet til å tilby trygge produkter og tjenester av høy kvalitet. Vi forventer at våre leverandører hjelper oss med å oppfylle denne forventningen. Leverandører skal tilby høy kvalitet, trygge og effektive varer og tjenester som er i full overensstemmelse med gjeldende kunde-, bransjestandarder og forskriftskrav. Dana forventer at passende risikovurdering og begrensningsteknikker brukes på produksjonsprosesser, og der leverandører er helt eller delvis designansvarlige, også for designprosessene og resultatene. Involvering av innebygd programvare eller E/E-applikasjoner krever også leverandørsamarbeid og støtte for oppnåelse av noen gjeldende sikkerhetsmål som definert.

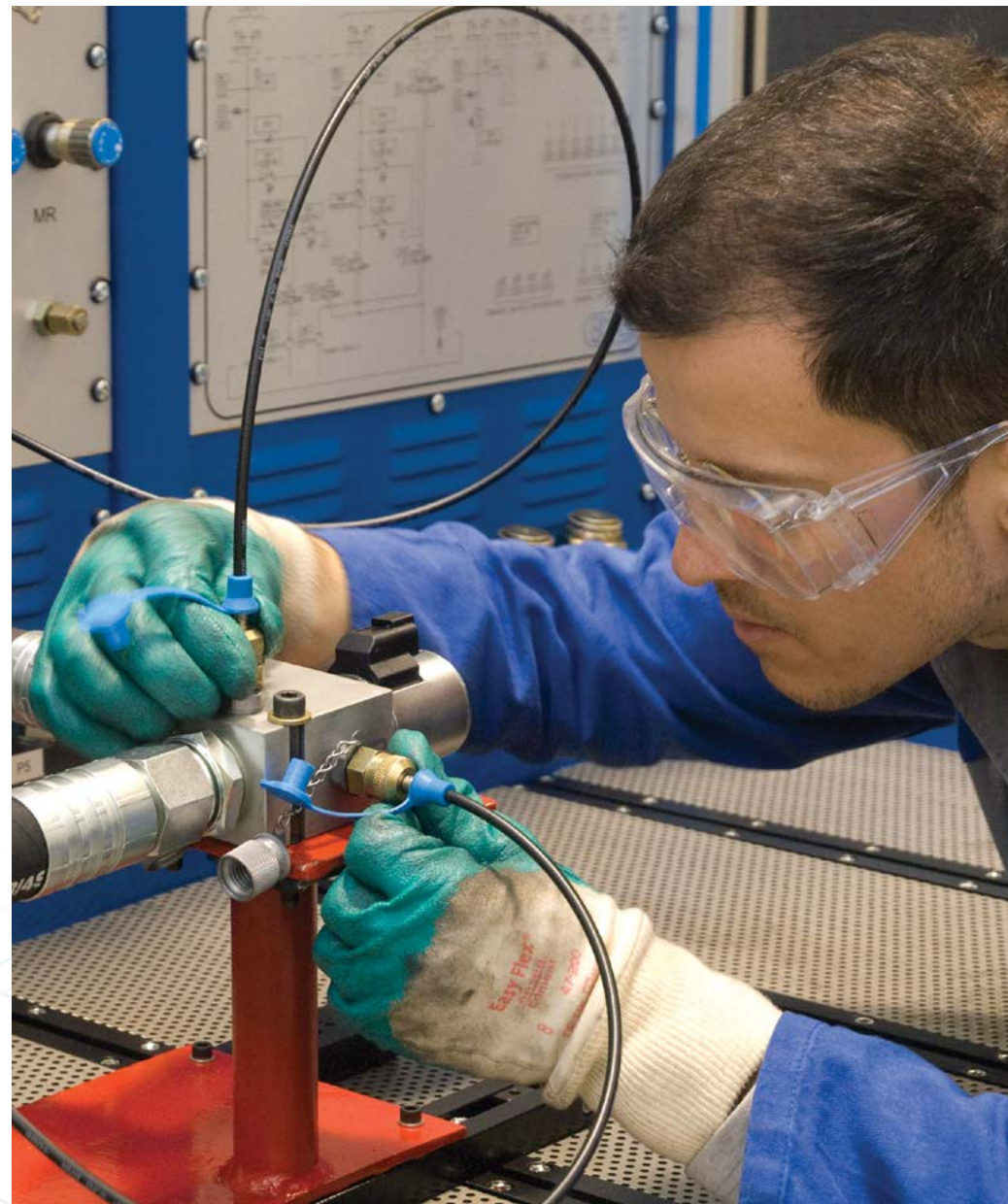
Dana vil aktivt overvåke sikkerheten og kvaliteten på produkter og tjenester levert av leverandører, inkludert under utviklingsaktivitet, som det er aktuelt. Videre forventer Dana at leverandører godtar ansvar for mangler som kan tilskrives deres produkter og tjenester. Dana forventer også at leverandører alltid er ærlige med Dana når det gjelder produktkvalitet og sikkerhet, og aldri manipulerer eller skjuler relevante data som kan resultere i et kvalitets- eller sikkerhetsrelatert problem. Det er en plikt for hver Dana-leverandør å umiddelbart informere Dana hvis det oppstår spørsmål angående sikkerhet knyttet til produkter eller tjenestene som tilbys.



## Gaver, tjenester og underholdning

Dana velger sine leverandører på grunnlag av total verdi, inkludert kvalitet, pris og tilbudte tjenester. Du må ikke prøve å urettferdig påvirke en ansatt hos Dana gjennom upassende drikkepenger. Danas retningslinjer begrenser ansatte fra å gi eller motta gaver, fordeler eller underholdning som er av betydelig verdi (større enn USD 100). Derfor må du spørre din Dana-representant om en eventuell gave eller underholdning er tillatt og godkjent i henhold til Danas retningslinjer. Hvis en Dana-person ber deg om en gave eller en tjeneste, bør du rapportere dette til Danas kontor for forretningsatferd [Dana Office of Business Conduct].

Forespørsler om avklaring kan sendes på e-post til [DanaOfficeofBusinessConduct@dana.com](mailto:DanaOfficeofBusinessConduct@dana.com).



## Utløst betaling

Det er Danas politikk at bestikkelser, belønninger eller andre urettmessige betalinger ikke kan tilbys eller betales direkte av eller på vegne av Dana noen steder i verden til noen offiser, agent eller ansatt hos en kunde, leverandør eller konkurrent, eller til en tredjepart hvis du vet eller har grunn til å mistenke at noen del av betalingen vil bli gitt eller tilbudt som en del av en uriktig betaling. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, betalinger til offentlige tjenestemenn. Hvis du handler på vegne av Dana på en eller annen måte, må du overholde disse retningslinjene. Hvis du utfører tjenester for Dana, kan du bli pålagt å sertifisere og dokumentere din forståelse og overholdelse av disse retningslinjene. Det forventes at leverandører gjør seg kjent med Danas håndbok for samsvar med korrupsjon, [som er tilgjengelig her](#).



## Interessekonflikter

En interessekonflikt oppstår når private interesser, personlige forhold eller utsiktene til personlig vinning påvirker dømmekraft eller handlinger. Du må avsløre enhver situasjon som kan skape en interessekonflikt angående en Dana-ansatt i deres omgang med din bedrift. Danas ledelse vil avgjøre om Dana-ansatte kan være involvert i forretningsaktiviteter som involverer din bedrift, eller om andre beskyttelsestiltak må iverksettes. Informasjon bør gis til Danas kontor for forretningsadferd så snart som mulig, uavhengig av om situasjonen er en som til slutt blir funnet å være akseptabel.



## Håndtering av konfidensiell informasjon

All informasjon som Dana har gitt deg som en del av forretningsaktivitetene dine, må anses å være proprietær og ikke videregitt til noen tredjepart uten Danas skriftlige forhåndsgodkjenning og i samsvar med gjeldende taushetserklæring og gjeldende kontraktvilkår. Avsløring til underleverandører kan bare skje med Danas skriftlige forhåndsgodkjenning og med en passende avtale, beskyttende tiltak og lignende restriksjoner.



## Forhandle rettferdig og ærlig

Informasjon gitt til Dana i løpet av forhandlinger eller på annen måte må være nøyaktig. Du må ikke forsøke å påvirke forhandlingsforløpet på en uriktig måte på noen villedende måte. Du må overholde alle lover og forskrifter som kan påvirke vår virksomhet sammen, inkludert lover knyttet til rettferdig konkurranse og handelspraksis.

Leverandører forventes å:

- Konkurrere rettferdig om forretninger, basert på kvaliteten på sine produkter og tjenester. Aldri inngå noen form for avtale – enten formell eller uformell – for å begrense konkurranse når det gjelder pris, kredittvilkår, rabatter, service, levering, produksjonskapasitet, produktkvalitet eller kostnader.
- Delta rettferdig i den konkurransedyktige budprosessen. Hvis du er involvert i forslag, budforberedelser eller kontraktforhandlinger, må du være sikker på at informasjonen som er gitt er korrekt.
- Markedsføre rettferdig. Når du snakker med kunder – enten det er personlig eller gjennom annonsering, markedsføring eller salgsmateriell – gir du bare sannferdig informasjon om produktene dine. Ikke gjør falske eller ulovlige påstander om konkurrenter.
- Forhandle ærlig og overhold gjeldende lovkrav, med spesiell oppmerksomhet på kontrakter som involverer offentlige kontrakter.



## Internasjonal handel

Dana og dets leverandører har privilegiet av å betjene kunder og drive handel rundt om i verden. Som Dana-leverandør må du følge lovene som gjelder for virksomheten din, uansett hvor i verden du opererer.

- Kjenn lovene som påvirker deg. For import og eksport, følg amerikansk lov, toll og restriksjoner og handelslovene i landene du driver forretninger med.
- Vet hvem som er involvert i hver transaksjon og hvordan betalinger vil bli utført.
- Dokumenter import og eksport nøyaktig. Vær oppmerksom på eventuelle spesielle krav, og inkluder alltid riktig merking, dokumentasjon, lisensiering, godkjenninger, endelig destinasjon og bruk.
- Pass på hvitvasking av penger, eller handlinger for å skjule midler inntjent ved kriminell aktivitet (som narkotikahandel eller terrorvirksomhet), ved å kjøre dem gjennom en legitim virksomhet som vår.



## Samsvar

Overholdelse av disse standardene er etiske ansvar for våre leverandører og er en obligatorisk del av å gjøre forretninger med Dana. Disse standardene er designet for å være gunstig for både leverandøren og Dana. Leverandørens ytelse kan overvåkes gjennom undersøkelser, spørreskjemaer og/eller revisjoner. Unnlatelse av å overholde reglene i dette dokumentet kan resultere i forskjellige reaksjoner fra Dana, inkludert forbud mot fremtidig innkjøpsaktivitet og virksomhetspremier, samt rapportering til politimyndigheter, hvis omstendighetene tilsier det. Dana forventer at leverandører samarbeider med eventuelle overvåkingsaktiviteter, enten de utføres av Dana, en Dana-kunde eller tredjepart. Dana forventer at leverandører sikrer overholdelse av reglene i dette dokumentet av sine direkte og indirekte underleverandører.

## Spørsmål og bekymringer

Hvis du har spørsmål eller bekymringer knyttet til noen av sakene identifisert i denne adferdsnormen, kan du kontakte innkjøpsanalyse på [PurchasingAnalytics@dana.com](mailto:PurchasingAnalytics@dana.com) eller Danas Kontor for forretningsadferd [Office of Business Conduct] i USA på 1-877-261-2560 eller på [DanaOfficeofBusinessConduct@dana.com](mailto:DanaOfficeofBusinessConduct@dana.com).

Takk for din støtte.

